

Утверждаю



Директор ООО «Автосила»

Селюгин С. А.

17 марта 2024 г.

## **Политика в области прав человека**

**ООО «Автосила»**

**(далее – Компания))**

Уважение и соблюдение прав человека имеет огромное значение для обеспечения устойчивого развития ООО «Автосила». В нашей Компании мы берем на себя обязательство обеспечить достойное и уважительное отношение к людям. Политика Компании в области прав человека (далее по тексту – Политика) подтверждает приверженность Компании Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Глобальному договору и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций, провозгласивших фундаментальность и незыблемость общепризнанных прав и свобод человека.

### **Уважение к правам и свободам человека**

Компания уважает права и свободы человека. Мы стремимся к выявлению и предотвращению каких-либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках нашей деятельности, проявляя должную осмотрительность и проводя профилактику по недопущению нарушений прав и свобод человека.

### **Ценность различий**

Мы ценим различия людей и их вклад в наш бизнес. У нас есть долгосрочные обязательства перед нашими сотрудниками по предоставлению им равных прав и свобод человека, недопущению любых проявлений дискриминации и притеснений. Мы обязуемся создавать рабочие места таким образом, чтобы исключить возможность любых проявлений дискриминации и притеснений по половому, расовому, национальному или социальному признаку, цвету кожи, религии, возрасту, полу, физическим возможностям, сексуальной ориентации, политической позиции или любому другому признаку, защищаемому действующим законодательством. Основанием для подбора, найма, обучения, определения уровня компенсаций и продвижения в Компании являются квалификация, результативность, необходимые навыки и опыт человека. Вне зависимости от личных характеристик или статуса, Компания не приемлет неуважительного или неподобающего поведения, несправедливого отношения к людям или преследования любого характера. Неуважительное или неподобающее поведение недопустимо как на рабочем месте, так и в любых, не связанных с работой, обстоятельствах за пределами Компании. Эти принципы применимы не только в отношении сотрудников Компании, но и в отношении бизнес-партнеров, с которыми мы работаем.

### **Право на свободу ассоциаций и коллективные переговоры**

Мы уважаем право наших сотрудников создавать, вступать или не вступать в профессиональные союзы. Сотрудники всегда свободны в своем выборе и не должны опасаться, что его последствия

могут быть для них негативными. В случае, если интересы сотрудников представлены профессиональным союзом, ведущим свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства, мы стремимся к установлению и поддержанию с ним конструктивного диалога и добросовестному сотрудничеству.

### **Охрана труда**

Мы создаем безопасные условия труда и обеспечиваем соблюдение соответствующих норм безопасности, стандартов в области здравоохранения, правил и внутренних требований охраны труда. Мы нацелены на создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью сотрудников. Совместно с нашими сотрудниками мы стремимся постоянно улучшать условия безопасности на рабочих местах, в том числе выявлять факторы риска и устранять угрозы безопасности сотрудников в области охраны труда.

### **Безопасность на рабочем месте**

Мы обязуемся поддерживать рабочую атмосферу, свободную от насилия, притеснений, принуждения и других опасных или разрушительных действий, связанных с внутренними и внешними угрозами. Для сотрудников предусмотрены меры обеспечения безопасности, которые организованы с уважением к частной жизни и достоинству сотрудников.

### **Детский и принудительный труд; злоупотребление трудом**

Мы запрещаем использование труда лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен найм и привлечение сотрудников к труду. Мы также не будем мириться с физическим или иным незаконным злоупотреблением правом или притеснением работников, либо использованием различных форм принудительного труда. Мы соблюдаем все требования законодательства о минимальном возрасте приема на работу.

### **Рабочее время, заработная плата и льготы**

Заработная плата, выплачиваемая нашим сотрудникам, является конкурентной по отношению к отрасли и местному рынку труда. Мы работаем в полном соответствии с требованиями законов в области оплаты труда, организации рабочего времени, сверхурочной работы и льгот сотрудников.

### **Рекомендации и предоставление информации сотрудникам**

Мы стремимся к созданию рабочего пространства, в котором ценят и уважают открытый и честный обмен информацией между всеми сотрудниками. Наша политика заключается в том, чтобы соблюдать все применимые законы о труде и занятости везде, где бы мы ни работали. Если вы считаете, что текст Политики противоречит, правилам, традициям и практикам того места, в котором Вы работаете, если у Вас есть вопросы по поводу данной Политики или, если вы хотите сообщить о возможном ее нарушении, Вы можете озвучить эти вопросы и сомнения. Вы можете задать вопросы или сообщить о возможных нарушениях локальному руководству. Компания обязуется расследовать, разобраться и ответить на сообщения сотрудников, а также принять необходимые и достаточные меры для недопущения любого рода нарушений.

\* Компания оставляет за собой право вносить изменения в данную политику в любое время